

Module

Nieuwe pensioenregeling

Doelgroep
WERKGEVERS

Module “Nieuwe pensioenregeling”

Algemeen

Bij het doorlopen van een adviestraject voor een nieuwe pensioenregeling dient de pensioenadviseur een passend advies neer te leggen bij de opdrachtgever. Een dergelijk advies valt onder de reikwijdte van de Wet op het financieel toezicht ('Wft'). Daarom is het van belang dat het adviesrapport voldoet aan de voorgeschreven adviesregels.

Met het doorlopen van de module Nieuwe pensioenregeling hebt u de zekerheid dat u een passend advies krijgt. Dit betekent dat het advies aansluit bij de doelstelling van de bestuurder, de specifieke situatie van de onderneming en voldoet aan alle relevante wetgeving.

Te onderscheiden fases

De module hebben wij ingedeeld in vijf verschillende fases. De fases volgen elkaar op maar hebben ook een dynamische verbondenheid met elkaar.

De volgende fases worden doorlopen:



Bovenstaande fases kunnen worden uitgebreid met:



Inhoud module

Indien u een nieuwe pensioenregeling voor uw medewerkers wilt afsluiten, of een bestaande pensioenregeling wilt aanpassen, dan kunt u daarvoor advies aan een financieel dienstverlener vragen. Alvorens een passend advies uit te kunnen brengen, zodat u een pensioenregeling krijgt die past bij u als ondernemer maar ook past bij de onderneming, is veel informatie nodig.

Per fase geven we hieronder een korte beschrijving van de werkzaamheden.

De inventarisatie

Tijdens de inventarisatiefase wordt allerlei informatie ingewonnen. Dit is niet alleen nodig, het is zelfs bij wet voorgeschreven dat deze informatie zich in het adviesdossier bevindt.

Welke informatie is nodig:

- algemene en specifieke informatie over de onderneming en de werkzaamheden
- kennis en ervaring van de werkgever op pensioengebied
- de financiële positie van de onderneming
- de doelstelling van de werkgever
- de risicobereidheid van de werkgever

Module “Nieuwe pensioenregeling”

In deze fase wordt de werkgever door de adviseur geïnformeerd over de voor hem mogelijk relevante pensioenconstructies, nadat onderzoek is gedaan of het bedrijf onder een cao en/of een Bedrijfstak Pensioenfonds (‘Bpf’) valt.

De analyse

In de analysefase vertalen wij de kenmerken van de onderneming, de financiële positie, de doelstellingen, de risicobereidheid en de kennis en ervaring van de werkgever naar mogelijkheden voor een pensioenregeling.

De inventarisatiefase en analysefase verlopen dynamisch. Zo kan het voorkomen dat wensen en doelstellingen van de werkgever conflicteren met de financiële positie van de onderneming of met de risicobereidheid van de werkgever. Synerga Pensioengroep coacht de werkgever hierin zodat een passende pensioenregeling mogelijk wordt.

Het advies

In deze fase geven wij aan wat een passende pensioenregeling voor de onderneming is. Dit advies wordt met heldere argumenten onderbouwd en zal voor de bestuurder herkenbaar zijn.

Bemiddeling

In de bemiddelingsfase selecteren wij de meest geschikte pensioenuitvoerder voor uw pensioenregeling. Een pensioenuitvoerder wordt niet alleen beoordeeld op kostenstructuren en risicotarieven, maar ook op administratieve performance en processen. De inhoud van een Service Level Agreement is een onderdeel van de onderhandeling met de uitvoerder.

Synerga Pensioengroep zet, in nauw overleg met de werkgever en de pensioenuitvoerder, het implementatie- en communicatietraject op.

Nazorg

In de nazorg fase wordt een maatwerkoplossing geboden die aansluit bij de behoefte van de onderneming. Nazorg kan bestaan uit het beheren van de regeling, uit het verzorgen van spreekuren voor deelnemers, het geven van personeelspresentaties, het trainen van personeelsfunctionarissen, het schrijven van informatiebrochures.

Met de werkgever worden periodiek de ontwikkelingen binnen de onderneming besproken. We zorgen er samen met u voor dat uw pensioenregeling blijft passen bij uw onderneming.

Rapportage

In het adviesrapport worden de gegevens uit de doorlopen fases vastgelegd. Uit het rapport blijkt hoe Synerga Pensioengroep vanuit de doelstellingen van het bestuur tot haar advies is gekomen. De

Module “Nieuwe pensioenregeling”

van invloed zijnde wetgeving en jurisprudentie worden behandeld. Het advies wordt cijfermatig onderbouwd.

Meer informatie?

Meer informatie over deze module is verkrijgbaar via onderstaande contactinformatie.

The image shows a map of the Netherlands with several red location pins. Lines connect these pins to callout boxes containing contact information for various pension advisors. The callouts are as follows:

- CFD “De Spits” Pensioen Consultants**
Gangetje 14
2311 ER Leiden
071 – 514 04 47
info@cfddespits.nl
www.cfddespits.nl
- Hoogmoed Pensioenadvies**
Handelstraat 1
3261 WG Oud-Beijerland
0186 – 626 437
info@hoogmoedpensioenadvies.nl
www.hoogmoedpensioenadvies.nl
- Crielaard & Partners**
Prinses Julianaweg 10
4255 HB Nieuwendijk
0183 – 405 405
info@crielaard.nl
www.crielaard.nl
- Leeflang Pensioenadvies**
Parkweg 3
7973 KA Darp
06 – 455 744 81
info@leeflangpensioenadvies.nl
www.leeflangpensioenadvies.nl
- Synerga BV**
Provencehof 2
5627 HA Eindhoven
040 – 82 00 353
info@synergabv.nl
www.synergabv.nl
- Van de Boel Corporate Insurance**
Molenberglaan 125
6416 EM Heerlen
045 – 571 8008
info@vandeboel.nl
www.vandeboel.nl
- Lombardini Pensioenconsultancy**
Kerkeveld 27
6351 LA Bocholtz
045 – 5 44 30 86
info@lombardini.nu
www.lombardini.nu